

МИНЗДРАВ РОССИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ФГБОУ ВО ДВГМУ Минздрава России)

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор  
  
К.В. Жмеренецкий  
28 12 2017 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ о кафедре иностранных языков

### I. Общие положения

1. Кафедра является структурным подразделением университета, осуществляющим учебную, научную, методическую и воспитательную работу, а также подготовку научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

2. Кафедра непосредственно подчиняется ректору Университета и декану лечебного факультета.

3. Главной задачей кафедры является организация и осуществление на высоком уровне: учебной, учебно-методической и научной работы по одной или нескольким родственным медицинским специальностям, воспитательной работы среди студентов, подготовки научных и педагогических кадров, повышение их квалификации.

4. Работа кафедры должна быть направлена на подготовку специалистов - врачей широкого профиля, обладающих глубокими теоретическими и практическими знаниями, умениями и навыками, высокой профессиональной квалификацией.

5. Профессорско-преподавательский состав кафедры путем целенаправленной организации учебного процесса, выбора форм и средств обучения создает необходимые условия для освоения профессионально-образовательных программ обучающимися студентами, ординаторами, аспирантами, соискателями, слушателям ФПК и ППС.

6. Видами учебных занятий на кафедрах являются: лекции, лабораторно-практические занятия, различные виды аудиторной и внеаудиторной, самостоятельной работы под организационно-методическим руководством преподавателя, семинары, контрольные работы и др. Для всех видов аудиторных занятий академический час установлен в пределах 45-50 мин.

7. Наряду с организационно-методической работой кафедра осуществляет фундаментальные, поисковые, прикладные научные исследования - в том числе по педагогике высшей школы, которые являются неотъемлемой составной частью подготовки специалистов.

8. Работа кафедры осуществляется в соответствии с многолетними и годовыми планами, охватывающими учебную, учебно-методическую, научно-методическую, научно-исследовательскую и др. виды работ.

9. Обсуждение хода выполнения этих планов и других вопросов деятельности кафедры проводится на заседаниях кафедры под председательством заведующего. На заседаниях кафедры могут принимать участие представители деканатов, сотрудники других кафедр, а также предприятий, учреждений и организаций здравоохранения.

10. Кафедра имеет свою отчетность, отражающую содержание, организацию и проведение учебного, методического, воспитательного и научного процессов.

11. В состав кафедры входят: заведующий кафедрой, старшие преподаватели, преподаватели, учебно-вспомогательный персонал. Должности старших преподавателей и преподавателей кафедры замещаются по конкурсу.

12. Материалы, поступающие на конкурс, предварительно рассматриваются на заседании соответствующей кафедры. Заседание кафедры по обсуждению кандидатуры на должность заведующего кафедрой проводит декан лечебного факультета. По каждой кандидатуре на заседании ученого совета перед проведением тайного голосования оглашается заключение с соответствующей рекомендацией, а для преподавателей данного вуза - результаты учебно-научно-методической работы и повышения квалификации за период, предшествующий конкурсу. Лица, принимающие участие в конкурсе на замещение вакантной должности, отчитываются на заседании кафедры о научно-исследовательской, учебно-методической, воспитательной и другой работе за период, предшествующий конкурсу.

13. Кафедра по каждому кандидату на должность штатного преподавателя и выносит (открытым или тайным голосованием - простым большинством) заключение о соответствии занимаемой должности и принимает решение для дальнейшего направления его в ученый совет университета (факультета). Декан факультета (проректор по учебной работе), не являющийся членом данной кафедры, при принятии кафедрой заключения по кандидатуре на должность заведующего кафедрой в голосовании не участвуют.

14. Периодической плановой и проводимой по указанию ректора аттестации подлежат заведующий кафедрой, старшие преподаватели и преподаватели. При аттестации оцениваются результаты научной, учебно-методической, воспитательной и другой работой.

15. Аттестационная комиссия в присутствии заведующего кафедрой, на которой работают аттестуемые, или декана факультета - при аттестации заведующего кафедрой, заслушивает сообщение аттестуемого о его работе и, с учетом заключения кафедры, ученого совета ДВГМУ (совета факультета), результатов повышения квалификации принимает решение о размере должностного оклада аттестуемого работника.

## **II. Структура кафедры**

1. Кафедра имеет собственную учебную базу, располагающую соответствующими учебными помещениями (учебные комнаты, кабинеты, компьютерные классы).

2. Кафедра имеет в необходимом количестве учебное, учебно-методическое, научное оборудование, фонд наглядных пособий, технических средств обучения, включая ЭВМ, учебные программы.

3. Штаты кафедры утверждаются ректором университета.

4. Кафедра организуется и ликвидируется на основании решения ученого совета, приказом ректора.

## **III. Основные задачи**

1. Организация и осуществление на высоком уровне учебной, учебно-методической и научной работы по специальности, соответствующей профилю кафедры, воспитательной работы среди студентов, ординаторов, аспирантов.

2. Повышение квалификации преподавателей кафедры

3. Осуществление консультативной помощи по вопросам научно-исследовательской деятельности.

#### **IV. Функции и права**

Кафедра проводит все виды учебных занятий, определенных учебными планами и программами соответствующих дисциплин.

С этой целью она:

1. Разрабатывает на основе утвержденных квалификационных характеристик по всем специальностям рабочие программы учебных дисциплин, отражающие последние достижения науки, техники и культуры, перспективы их развития, отраслевые и региональные условия и особенности подготовки специалистов, внутри- и межпредметные логические связи, способствующие повышению значимости фундаментальных наук в теоретической и профессиональной подготовке специалистов;

2. Обеспечивает непрерывное совершенствование качества преподавания, в первую очередь - повышение уровня лекций, практических занятий, консультаций, обработок пропущенных занятий.

3. Внедряет и методически обеспечивает внеаудиторные и аудиторные формы самостоятельной работы студентов под руководством преподавателя как наиболее эффективную форму закрепления знаний, выработки умений и навыков, развития творческих способностей студентов;

4. Совершенствует формы и методы проводимых кафедрой курсовых и государственных экзаменов, анализирует их итоги;

5. Организует и руководит научно-исследовательской и учебно-исследовательской работой студентов, разрабатывает более современные формы и методы контроля за подготовкой студентов, включая методы технического и компьютерного контроля;

6. Организуют учебную и производственную практику, совершенствует методы поликлинической подготовки студентов, приближающих работу студентов к их будущей профессиональной деятельности;

7. Осуществляет комплексное методическое обеспечение учебных дисциплин, подготовку учебников, учебных пособий, разработку учебно-методических материалов по проведению всех видов учебных занятий, включая пособия, предусматривающие использование современной учебной техники, ЭВМ;

8. Осуществляет подготовку и повышение квалификации научно-педагогических кадров, проводит повышение квалификации на циклах ФПК и ППС, а также лекториях и семинарах с целью использования полученных знаний в совершенствовании учебной и учебно-методической работы на кафедре;

9. Устанавливает творческие связи с родственными кафедрами ДВГМУ и других вузов, изучает, обобщает и распространяет опыт работы лучших преподавателей, оказывает помощь начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством;

10. Принимает активное участие в воспитательной работе студентов, которая реализуется в совместной учебной, научной, творческой, производственной и общественной деятельности студентов и преподавателей;

11. Обеспечивает направленность учебного процесса на формирование у студентов научного мировоззрения;

12. Проводит работу по расширению и укреплению связей с органами здравоохранения. С этой целью развивают сотрудничество с медицинскими и научными организациями в подготовке специалистов, для овладения студентами профессиональных навыков, приобретение опыта общественной и организаторской деятельности;

13. Организует выступление руководителей специалистов организаций органов здравоохранения, научно-исследовательских институтов перед студентами и профессорско-преподавательским составом кафедр, привлеченных к педагогической деятельности крупных ученых и клиницистов;

14. Осуществляет контроль, за стажировкой молодых специалистов, оказывает методическую помощь руководителям стажировки, поддерживает связь с выпускниками вуза;

15. Принимает участие в мероприятиях по повышению квалификации врачей для подготовки высококвалифицированных специалистов с глубокими теоретическими и необходимыми практическими знаниями и навыками;

16. Организует проведение семинаров повышение квалификации и переподготовки кадров по новым перспективным направлениям науки и техники по профилю кафедры;

17. Распространяет научные и медико-биологические знания путем участия профессорско-преподавательского состава сотрудников кафедры в работе научно-технических обществ, семинаров, конференций, симпозиумов. Содействует успешной реализации программ «здоровья» области, города, региона.

18. Кафедра участвует в научно-исследовательской работе вуза:

- проводит научные исследования по важнейшим теоретическим медико-биологическим, социально-экономическим, гуманитарным проблемам по профилю кафедры, проблемам педагогики высшей школы в тесной связи с задачами повышения качества подготовки специалистов;

- разрабатывает планы и осуществляет контроль, за выполнением сотрудниками кафедры научно-исследовательской работы, подготовку диссертаций, их предварительное обсуждение.

- рассматривает диссертации, представляемые защите членами кафедры или по поручению руководства (деканата факультета), другими соискателями;

- обсуждает законченные научно-исследовательские работы и дает рекомендации к их опубликованию, принимает участие во внедрении результатов исследований в практику здравоохранения;

19. Участвует в экономической работе вуза: на хозрасчетных основах, заключает договора с организациями, трудовыми коллективами на коммерческой основе. По выполнению научных работ по социальным заказам практического здравоохранения.

20. На основании настоящего Положения ректором могут устанавливаться конкретные функции кафедры в зависимости от ее места в подготовке специалистов и роли в научно-исследовательской работе.

**Профессорско-преподавательский состав кафедры имеет право:**

1. Разрабатывать и вносить предложения по совершенствованию учебной, научно-педагогической и воспитательной работы;

2. Участвовать в работе научно-методических комиссий;

3. Участвовать в установленном порядке в международных и российских конференциях, съездах, совещаниях;

4. Участвовать в обсуждении важнейших вопросов учебной, научной, творческой и производственной деятельности на ученом совете университета, факультета;

5. Пользоваться лабораториями, кабинетами, аудиториями, читальными залами, библиотекой ДВГМУ.

6. Выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие индивидуальным особенностям преподавателя и обеспечивающие высокое качество учебного процесса.



## V. Ответственность

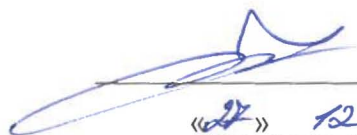
### Профессорско-преподавательский состав обязан:

1. Обеспечить высокую эффективность педагогического процесса, воспитывать у студентов научное мировоззрение, необходимые моральные и нравственные качества, развивать в них самостоятельность, инициативу, творческие способности, любовь и преданность к избранной профессии врача;
2. Вести научные исследования, обеспечивать высокий научный уровень содержания образования, активно вовлекать в них студентов,
3. Уважать личное достоинство будущих специалистов, проявлять заботу об их культурном и физическом развитии,
4. Постоянно повышать свой профессиональный, мировоззренческий и общекультурный уровень, регулярно, не менее одного раза в пять лет, проходить различные формы повышения квалификации, Соблюдать правила внутреннего распорядка.
5. Сотрудники обязаны выполнять требования Системы менеджмента качества ФГБОУ ВО ДВГМУ Минздрава России.


## VI. Взаимоотношения

1. Кафедра принимает и исполняет все приказы ректора по университету, факультету, касающиеся ее деятельности.
2. Кафедра принимает к исполнению все решения ученого совета ДВГМУ и совета факультета.
3. Кафедра взаимодействует с учебными, административными и иными подразделениями университета и регулирует свои отношения с ними.


Заведующая кафедрой  
иностраных языков

  
Н.И. Соломенко  
«27» 12 2017 г.

СОГЛАСОВАНО:  
Декан лечебного факультета

  
С.Н. Киселев  
«27» 12 2017 г.

Ведущий юрисконсульт

  
И.В. Ошовская  
«27» 12 2017 г.