

МИНЗДРАВ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
**«ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБОУ ВО ДВГМУ Минздрава России)



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

К.В. Жмеренецкий

2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о кафедре неврологии и нейрохирургии

I. Общие положения

1. Кафедра является структурным подразделением ДВГМУ (лечебного факультета), обеспечивающим проведение учебно-методической, научной и воспитательной работы.
2. Кафедра непосредственно подчиняется декану лечебного факультета, в состав которого она входит.
3. В состав кафедры входят профессора, доценты, ассистенты.
4. Работа кафедры осуществляется в соответствии с пятилетними и годовыми планами, охватывающими учебную, методическую, воспитательную, научно-исследовательскую и другие виды работ.
5. Обсуждение хода выполнения этих планов и других вопросов деятельности кафедры проводятся на заседаниях кафедры под председательством заведующего, в которых принимает участие профессорско-преподавательский состав кафедры. На кафедральное заседание могут быть приглашены другие работники кафедры, или работники других кафедр и вузов, а также предприятий, учреждений и организаций.
6. Кафедра должна иметь документацию, отражающую содержание, организацию и методику проведения учебно-воспитательного процесса, перечень которой определяется инструкций по делопроизводству ДВГМУ.

II. Основные задачи

1. Главной задачей кафедры является организация и осуществление на высшем уровне учебной и методической работы по неврологии, медицинской генетике и нейрохирургии, воспитательной работы среди студентов, ординаторов, аспирантов, научных исследований по профилю кафедры, подготовка научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.
2. Работа кафедры должна быть направлена на подготовку врачей-специалистов по неврологии, медицинской генетике и нейрохирургии, обладающих, глубокими теоретическими и практическими знаниями, умениями и навыками, высокой профессиональной квалификацией.
3. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, выбираемый на эту должность в установленном порядке
4. Заведующий кафедрой участвует в работе всех подразделений ДВГМУ, где обсуждаются и решаются вопросы деятельности кафедры; утверждает планы работы кафедры, индивидуальные планы работы преподавателей и сотрудников кафедры и другие документы на уровне кафедры; осуществляет распределение педагогической нагрузки и функциональных обязанностей между работниками кафедры и контролирует своевременность и качество их выполнения; представляет руководству ДВГМУ в установленном порядке предложения по приему на работу, увольнению, материальному поощрению, а так же о мерах взыскания; требует от сотрудников подразделений и служб ДВГМУ при-

нятия мер, обеспечивающих необходимые условия для проведения учебно-воспитательного и научно-исследовательского процесса.

5. Индивидуальный план заведующего кафедрой утверждается деканом факультета.

III. Функции и права

Кафедра выполняет следующие основные функции:

1. Проводит по всем принятым в вузе формам обучения все виды учебных занятий.
2. Разрабатывает на основе утвержденных учебных планов специальностей и программ дисциплин рабочие программы, отражающие последние достижения науки в неврологии, медицинской генетике и нейрохирургии, отраслевые и региональные условия и особенности подготовки специалистов. Обеспечивает внутри - и межпредметные логические связи, способствующие повышению значимости фундаментальных наук в теоретической и профессиональной подготовке специалистов.
3. Обеспечивает непрерывное совершенствование качества преподавания: повышения уровня лекций как ведущей формы обучения, активизацию практических, семинарских, самостоятельных занятий как эффективных форм закрепления знаний, привития необходимых умений и навыков; развития творческих способностей студентов, ординаторов, аспирантов, организует и руководит их научно-исследовательской работой; проводит цикловые зачеты и анализирует их итоги.
4. Осуществляет комплексное методическое обеспечение учебной дисциплины кафедры: подготовку учебных пособий, разработку учебно-методических материалов по проведению всех видов учебных занятий, а также других пособий, предусматривающих использование наиболее целесообразных форм и методов преподавания, рациональное сочетание методических приемов, эффективное использование современной учебной техники и лабораторного оборудования.
5. Осуществляет подготовку и повышение квалификации научно - педагогических кадров. Устанавливает творческие связи с кафедрами других вузов, изучает, обобщает и распространяет опыт работы лучших преподавателей, оказывает помощь начинающим преподавателям в обладании педагогическим мастерством. Рассматривает диссертации, представляемые к защите членами кафедры или по поручению руководства ДВГМУ (декана факультета) другими соискателями.
6. Проводит работу по расширению и укреплению связей с учебными базами.
7. Развивает сотрудничество в подготовке специалистов с медицинскими учреждениями и организациями, направленное на овладение студентами профессиональными навыками, современными методами организации труда и управления.
8. Организует научно-методические конференции совместно с руководителями и ведущими специалистами лечебно-профилактических учреждений и организаций, студентами, ординаторами, аспирантами и профессорско-преподавательским составом кафедры; привлекает к педагогической деятельности ведущих учёных.
9. Участвует в организации и проведении предварительного распределения будущих специалистов, осуществляет контроль над ординаторами кафедры, поддерживает связи с выпускниками.
10. Принимает участие в мероприятиях по повышению квалификации специалистов по неврологии, медицинской генетике и нейрохирургии. Организует в установленном порядке семинары повышения квалификации и переподготовку кадров по профилю кафедры.
11. Участвует в научно-исследовательской работе вуза: проводит научные исследования по важнейшим теоретическим, научно-практическим темам по профилю кафедры. Обсуждает научные работы и даёт рекомендации к их публикации, принимает участие во внедрении результатов исследований в практику.
12. Осуществляет сотрудничество с зарубежными коллегами по учебной, учебно-методической и научно исследовательской работе по профилю кафедры.

IV. Ответственность

Профессорско-преподавательский состав обязан:

1. Обеспечить высокую эффективность педагогического процесса, воспитывать у студентов научное мировоззрение, необходимые моральные и нравственные качества, развивать в них самостоятельность, инициативу, творческие способности, любовь и преданность к избранной профессии врача.
2. Вести научные исследования, обеспечивать высокий научный уровень содержания образования, активно вовлекать в них студентов.
3. Уважать личное достоинство будущих специалистов, проявлять заботу об их культурном и физическом развитии
4. Постоянно повышать свой профессиональный мировоззренческий и общекультурный уровень, регулярно не менее одного раза в пять лет, проходить различные формы повышения квалификации.

5. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.
6. Заведующий кафедрой несёт личную ответственность за деятельность кафедры. Сроки и формы отчёта заведующего о работе кафедры устанавливаются ректором ДВГМУ.
7. Кафедра обязана вести документооборот в соответствии с СТП «Менеджмент качества ФГБОУ ВО ДВГМУ Минздрава России».

V. Взаимоотношения

1. Кафедра имеет клинические учебные базы, располагающие соответствующими учебными помещениями (учебными комнатами).

2. Кафедра имеет в необходимом количестве учебное, учебно-методическое и научное оборудование, фонд наглядных пособий, технических средств обучения, включая ЭВМ, учебные программы.

3. В состав кафедры входят:

заведующий кафедрой,
профессора кафедры,
доценты,
ассистенты.

4. Должность заведующего кафедрой выборная, должности профессоров, доцентов, ассистентов кафедры замещаются по конкурсу.

5. Материалы, поступающие на конкурс, предварительно рассматриваются на заседании кафедры. Заседание кафедры по обсуждению кандидатуры на должность заведующего кафедрой проводит декан факультета. По каждой кандидатуре на заседании Ученого совета перед проведением тайного голосования оглашается заключение с соответствующей, а для преподавателей данного ВУЗа - результаты учебно-научно-методической работы и повышения квалификации за период, предшествующий конкурсу. Лица, принимающие участие в конкурсе на замещение вакантной должности, отчитываются на заседании кафедры о научно-исследовательской, учебно-методической, воспитательной и другой работе за период, предшествующий конкурсу.

6. Кафедра по каждому кандидату на должность штатного преподавателя и научного сотрудника выносит (открытым или тайным голосованием - простым большинством) заключение о соответствии занимаемой должности и принимает решение для дальнейшего направления его в совет факультета (университета).

7. Периодической плановой и проводимой по указанию ректора аттестации подлежат заведующий кафедрой, профессоры, доценты, ассистенты в соответствии с положением об аттестации ППС ВУЗа. При аттестации оцениваются результаты научной, учебно-методической, воспитательной и другой работой.

8. Кафедра организуется и ликвидируется на основании решения Ученого совета вуза. На основании настоящего приложения ректором вуза могут устанавливаться конкретные функции кафедры в зависимости от ее места в подготовке специалистов и роли в научно-исследовательской работе.

Заведующий кафедрой неврологии и нейрохирургии

А.М. Хелимский

«05» 09 2018 г.

СОГЛАСОВАНО:

Декан лечебного факультета

С.Н. Киселев

«05» 09 2018 г.

Ведущий юрисконсульт

И.В. Ошовская

«05» 09 2018 г.