

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

\_\_\_\_\_ К.В. Жмеренецкий

01.06.2023

## **ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ КЛИНИЧЕСКОЙ ТОКСИКОЛОГИИ И ЭКСТРЕМАЛЬНОЙ МЕДИЦИНЫ**

### **I. общие положения**

1. Кафедра клинической токсикологии и экстремальной медицины является структурным подразделением ФГБОУ ВО ДВГМУ Минздрава России.
2. Кафедра осуществляет:
  - 2.1. учебную, научную, методическую и воспитательную работу;
  - 2.2. подготовку студентов, научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.
3. Кафедра непосредственно подчиняется декану лечебного факультета, в состав которого она входит.
4. Задачи кафедры:
  - 4.1. Организация и осуществление на высоком уровне учебной, учебно-методической и научной работы по специальностям, соответствующим профилю кафедры, воспитательной работы среди обучающихся.
  - 4.2. Подготовка научных и педагогических кадров, повышение их квалификации.
  - 4.3. Подготовка специалистов – врачей общего профиля, обладающих глубокими теоретическими и практическими знаниями, умениями и навыками, высокой профессиональной квалификацией.
5. Преподавательский состав кафедры путем целенаправленной организации учебного процесса, выбора форм и средств обучения создает обучающимся необходимые условия для освоения профессиональных образовательных программ.
6. Видами учебных занятий на кафедре являются: лекции, клинические практические занятия, различные виды аудиторной и внеаудиторной, самостоятельной работы под организационно-методическим руководством преподавателя.
7. Для всех видов аудиторных занятий академический час составляет 45 минут.
8. Наряду с организационно-методической работой кафедра осуществляет фундаментальные поисковые, прикладные научные исследования, в том числе по педагогике высшей школы.
9. Работа кафедры осуществляется в соответствии с многолетними и годовыми планами, охватывающими учебную, учебно-методическую, научно-методическую, научно-исследовательскую, воспитательную, лечебно-консультативную работу, повышение квалификации.

10. Обсуждение хода выполнения этих планов и других вопросов деятельности кафедры проводится на заседаниях кафедры под председательством заведующего. На заседаниях кафедры могут принимать участие представители деканатов, сотрудники других кафедр, а также предприятий и организаций здравоохранения.
11. Кафедра имеет свою отчетность, отражающую содержание, организацию и проведение учебного, методического, воспитательного и научного процессов.
12. В состав кафедры входят: заведующий кафедрой, доценты, старшие преподаватели.
13. Должности заведующего кафедрой, доцентов, старших преподавателей замещаются по конкурсу или на контрактно-договорной основе.
14. Материалы, поступающие на конкурс, предварительно рассматриваются на заседании кафедры. Заседание кафедры по обсуждению кандидатуры на должность заведующего кафедрой проводит декан факультета, в состав которого она входит. По каждой кандидатуре на заседании ученого совета перед проведением тайного голосования оглашается заключение с соответствующей рекомендацией. Лица, принимающие участие в конкурсе на замещение вакантной должности, отчитываются на заседании кафедры о научно-исследовательской, учебно-методической; воспитательной и другой работе за период, предшествующий конкурсу.
15. Кафедра по каждому кандидату на штатную должность выносит (открытым или тайным голосованием – простым большинством) заключение о соответствии занимаемой должности и принимает решение для дальнейшего направления его в ученый совет университета (факультета).
16. Периодической плановой и проводимой по указанию ректора аттестации подлежат заведующий кафедрой, доценты, старшие преподаватели. При аттестации оцениваются результаты научной, учебно-методической, воспитательной и другой работы.
17. Аттестационная комиссия в присутствии заведующего кафедрой, на которой работают аттестуемые, или декана факультета – при аттестации заведующего кафедрой, заслушивает сообщение аттестуемого о его работе и с учетом заключения кафедры, ученого совета университета (факультета), результатов повышения квалификации принимает решение о размере должностного оклада аттестуемого работника.

## **II. Функции кафедры**

Кафедра проводит все виды учебных занятий, определенных типовыми учебными планами и программами соответствующих дисциплин.

С этой целью она:

1. Разрабатывает на основе утвержденных учебных планов, квалификационных характеристик и программ дисциплин по специальностям «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Фармация», «Медицинская биохимия», «Стоматология ортопедическая», «Стоматология профилактическая», «Сестринское дело», «Клиническая психология», «Социальная работа» и учебных планов по специальностям послевузовского и дополнительного образования рабочие программы, учебно-методические комплексы дисциплин и методические материалы, отражающие последние достижения науки, с учетом отраслевых и региональных условий, разработок фундаментальных наук в теоретической и профессиональной подготовке специалистов.
2. Обеспечивает непрерывное совершенствование качества преподавания, повышение уровня лекций, практических занятий, консультаций.

3. Внедряет и методически обеспечивает внеаудиторные и аудиторные формы самостоятельной работы обучающихся под руководством преподавателя как наиболее эффективную форму закрепления знаний, выработки практических навыков, развития творческих способностей.
4. Совершенствует формы и методы, проводимых кафедрой курсовых экзаменов и зачетов у студентов, анализирует их итоги.
5. Организует и руководит научно-исследовательской и учебно-исследовательской работой обучающихся и разрабатывает современные формы и методы контроля подготовки слушателей, включая методы технического и компьютерного контроля.
6. Совершенствует методы клинической подготовки обучающихся.
7. Осуществляет комплексное методическое обеспечение учебных дисциплин, подготовку учебников, учебных пособий, разработку учебно-методических материалов по проведению всех видов учебных занятий, включая пособия, предусматривающие использование современной учебной техники, компьютерных технологий.
8. Осуществляет подготовку и повышение квалификации научно-педагогических кадров, проводит повышение квалификации на циклах института непрерывного профессионального образования и аккредитации, а также лекториях и семинарах с целью использования полученных знаний в совершенствовании учебной и учебно-методической работы на кафедре.
9. Устанавливает творческие связи с родственными кафедрами университета и других вузов, изучает, обобщает и распространяет опыт работы лучших преподавателей, оказывает помощь начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством.
10. Принимает активное участие в воспитательной работе обучающихся.
11. Обеспечивает направленность учебного процесса на формирование у обучающихся научного мировоззрения.
12. Проводит работу по расширению и укреплению связей с органами здравоохранения. С этой целью развивает сотрудничество с учреждениями и организациями по подготовке специалистов, направленной на овладение слушателями профессиональных навыков, приобретение опыта общественной и организаторской деятельности.
13. Организует выступление руководителей и специалистов предприятий и организаций здравоохранения, научно-исследовательских институтов перед обучающимися врачами и преподавательским составом кафедры, привлеченных к педагогической деятельности крупных ученых и клиницистов.
14. Поддерживает связь с выпускниками вуза.
15. Принимает участие в мероприятиях по повышению квалификации врачей для подготовки высококвалифицированных специалистов с глубокими теоретическими и необходимыми практическими знаниями, и навыками.
16. Организует проведение семинаров повышения квалификации и переподготовки кадров по новым перспективным направлениям науки и техники по профилю кафедры.
17. Ведет пропаганду научных и медико-биологических знаний путем участия профессорско-преподавательского состава сотрудников кафедры в работе научно-технических обществ, семинаров, конференций, симпозиумов. Содействует успешной реализации программ «Здоровье» в Хабаровском крае, в Хабаровске и в ДВГМУ.
18. Кафедра участвует в научно-исследовательской работе университета:
  - 18.1. Проводит научные исследования по важнейшим теоретическим медико-биологическим, социально-экономическим, гуманитарным проблемам по профилю

кафедры, проблемам педагогики высшей школы в тесной связи с задачами повышения качества подготовки специалистов;

18.2. Разрабатывает планы и осуществляет контроль за выполнением обучающимися и сотрудниками кафедры научно-исследовательской работы, подготовку диссертаций, их предварительное обсуждение. Рассматривает диссертации, представляемые к защите сотрудниками кафедры или по поручению руководства (декана факультета), другими соискателями;

18.3. Обсуждает законченные научно-исследовательские работы и дает рекомендации к их опубликованию, принимает участие во внедрении результатов исследований в практику здравоохранения.

19. Кафедра участвует в экономической работе вуза: по выполнению научных работ по социальным заказам практического здравоохранения, по внедрению программных средств, медицинских технологий, научных разработок, по оказанию дополнительных медицинских услуг населению сверх установленных норм и стандартов медицинской помощи, по проведению консультативных и других видов работ, подготовку и усовершенствование специалистов на контрактной основе при создании на базе университета малых наукоемких предприятий и производств.

### **III. Структура кафедры**

1. Кафедра располагает двумя учебными помещениями, преподавательской, лаборантской, расположенными на третьем этаже основного корпуса университета.

2. Кафедра располагает учебной комнатой, предоставленной на клинической базе в безвозмездное пользование:

2.1. КГБУЗ «Городская клиническая больница имени профессора А.М. Войно-Ясенецкого» министерства здравоохранения Хабаровского края: в центре острых отравлений – учебная комната.

Кафедра имеет в необходимом количестве учебное, учебно-методическое, научное оборудование, фонд наглядных пособий, технических средств обучения, включая компьютеры, мультимедийное презентационное оборудование, учебные программы.

3. Для проведения учебных занятий кафедра использует также помещения (палату интенсивной терапии, блок экстракорпоральной детоксикации) и оборудование (лечебно-диагностическую аппаратуру) центра острых отравлений КГБУЗ «Городская клиническая больница имени профессора А.М. Войно-Ясенецкого» министерства здравоохранения Хабаровского края.

4. Структура кафедры и ее штаты утверждаются ректором университета.

5. Организуется и ликвидируется кафедра Министерством здравоохранения РФ по представлению высшего учебного заведения на основании рекомендации ученого совета вуза.

### **IV. Права преподавательского состава кафедры**

1. Разрабатывать и вносить предложения по совершенствованию учебной, научно-педагогической, лечебной и воспитательной работы в университете.

2. Участвовать в работе научно-методических органов, центральной и цикловых методических комиссий.

3. Участвовать в установленном порядке в международных и национальных конференциях, съездах, совещаниях.

4. Участвовать в обсуждении важнейших вопросов учебной, научной, творческой и производственной деятельности на ученых советах университета и факультета.
5. Пользоваться лабораториями, кабинетами, аудиториями, читальными залами, библиотекой, услугами Центральной научно-исследовательской лаборатории (ЦНИЛ), учебной части, методического кабинета, патентной службы, компьютерного отдела, других учебных, научных и хозяйственных служб университета.
6. Выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие индивидуальным особенностям преподавателя и обеспечивающие высокое качество учебного процесса.

## **V. Обязанности преподавательского состава кафедры**

1. Обеспечивать высокую эффективность педагогического процесса, воспитывать у обучающихся научное мировоззрение, необходимые моральные и нравственные качества, развивать в них самостоятельность, инициативу, творческие способности, любовь и преданность к избранной профессии врача.
2. Вести научные исследования, обеспечивать научный уровень содержания образования, активно вовлекать в них врачей.
3. Уважать личное достоинство специалистов, проявлять заботу об их культурном и физическом развитии.
4. Постоянно повышать свой профессиональный, мировоззренческий и общекультурный уровень, регулярно, не менее одного раза в пять лет проходить различные формы повышения квалификации.
5. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

### **Согласовано:**

Декан лечебного факультета:

01 июня 2023 г.

\_\_\_\_\_ Власюк И.В.

Заведующий кафедрой:

01 июня 2023 г.

\_\_\_\_\_ Щупак А.Ю.

Ведущий юрисконсульт:

01 июня 2023 г.

\_\_\_\_\_ Ошовская И.В.