

МИНЗДРАВ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБОУ ВО ДВГМУ Минздрава России)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор

К. В. Жмеренецкий
01 июля 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о волонтерской (добровольческой) деятельности в
ФГБОУ ВО ДВГМУ Минздрава России

(принято решением ученого совета университета от 30.06.2020,
протокол № 12)

г. Хабаровск, 2020

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о волонтерской (добровольческой) деятельности (далее – Положение) устанавливает основы правового регулирования волонтерской (добровольческой) деятельности, определяет возможные формы её поддержки администрацией университета, взаимодействия с органами государственной власти в целях развития волонтерской (добровольческой) деятельности в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Дальневосточный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Гражданского кодекса Российской Федерации;
- Приказа Минздрава России от 26.02.2019 № 96н «Об утверждении порядка взаимодействия федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации, с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями при содействии в оказании медицинской помощи в организациях, оказывающих медицинскую помощь»;

- Федерального закона от 05.02.2018 № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)»

- Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Устава Университета.

1.3. Основные понятия:

- **Волонтерская (добровольческая) деятельность** - добровольная деятельность, осуществляемая на основе свободного выбора безвозмездно в интересах физических лиц, юридических лиц, социальных групп или общества в целом;

- **Волонтер (доброволец)** - физическое лицо, осуществляющее в свободное от учебы время добровольную социально направленную, общественно полезную деятельность в формах и видах, предусмотренных настоящим Положением, без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат);

- **Руководитель волонтеров (добровольцев)** - ответственное лицо, отвечающее за привлечение добровольцев (волонтеров), организацию их работы и координацию их деятельности;

- **Направление волонтерской деятельности/волонтерский отряд** - добровольное объединение обучающихся, осуществляющих общественно-

полезную деятельность в форме выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения.

2. Цель и задачи волонтерской деятельности

2.1. Цель волонтерской деятельности – оказание безвозмездной помощи людям, нуждающимся в ней, безвозмездное участие в общественно значимых мероприятиях с согласия их организаторов, формирование гражданской позиции, самоорганизации, чувства социальной ответственности, солидарности, взаимопомощи и милосердия в обществе.

2.2. Задачами волонтерской (добровольческой) деятельности являются:

- помощь государству в решении его социальных задач;
- помощь гражданам в овладении навыками оказания первой помощи, основами безопасности жизнедеятельности, экозащиты, социальной работы с различными целевыми группами и категориями населения, стимулирование профессиональной ориентации;
- получение гражданами навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;
- подготовка кадрового резерва добровольцев (волонтеров);
- формирование механизмов вовлечения граждан в многообразную общественную деятельность, направленную на улучшение качества жизни населения;
- развитие и поддержка молодежных инициатив, направленных на организацию добровольческого (волонтерского) труда молодежи.

3. Осуществление добровольческой (волонтерской) деятельности

3.1. Волонтерская (добровольческая) деятельность основывается на принципах добровольности, непрерывности и систематичности, открытости, осознания участниками волонтерского (добровольческого) движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к деятельности.

3.2. Основными направлениями волонтерской (добровольческой) деятельности в Университете являются:

- медицинское;
- социальное;
- культурно-творческое;
- патриотическое;
- событийное;
- волонтерство в чрезвычайных ситуациях.

Волонтерская (добровольческая) деятельность осуществляется волонтерским центром Университета и координируется проректором по лечебной работе и социальному партнерству (медицинское, событийное, волонтерство в чрезвычайных ситуациях) и начальником отдела по воспитательной работе (социальное, культурно-творческое, патриотическое волонтерство).

3.3. Волонтерская (добровольческая) деятельность в Университете может реализовываться в различных формах: оказание помощи, акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.4. Для осуществления волонтерской (добровольческой) деятельности в Университете формируется волонтерский центр с действующими в нем основными направлениями деятельности и волонтерскими отрядами.

3.5. Членами волонтерского центра Университета могут быть обучающиеся, добровольно изъявившие желание работать в составе направления/отряда, соблюдать устав Университета и данное Положение.

3.6. Права и обязанности волонтера (добровольца):

3.6.1. Волонтер (доброволец) имеет право:

- выбрать тот вид волонтерской (добровольческой) деятельности, который отвечает его потребностям и интересам;

- получать всю информацию, необходимое оборудование для выполнения поставленных перед ним задач;

- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской (добровольческой) деятельности;

- участвовать в управлении волонтерским направлением/отрядом;

- пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского центра, утвержденной в установленном порядке;

- иметь электронную книжку на портале ЕИС «Добровольцы России» или книжку волонтера для учета своей деятельности;

- получать записи в электронную книжку на портале ЕИС «Добровольцы России» или в личную книжку волонтера, содержащие сведения о содержании, характере и объеме выполненных им работ, его поощрениях и дополнительной подготовке;

- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру (добровольцу) для выполнения возложенных на него задач;

- прекратить свою волонтерскую (добровольческую) деятельность.

3.6.2. Волонтер (доброволец) обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;

- знать, уважать принципы волонтерской (добровольческой) деятельности и следовать им;

- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией, учреждением для осуществления волонтерской (добровольческой) деятельности;

- уведомить куратора направления/командира волонтерского отряда, о своем намерении прекратить волонтерскую (добровольческую) деятельность.

4. Права и обязанности администрации Университета

4.1. Администрация Университета:

- способствует развитию волонтерского (добровольческого) движения в Университете;

- пропагандирует волонтерское (добровольческое) движение в Университете;

- создает условия для реализации и развития волонтерской (добровольческой) деятельности в Университете;
- ведет учет волонтеров (добровольцев);
- получает сведения о деятельности волонтеров (добровольцев);
- координирует деятельность волонтеров (добровольцев).

5. Меры поощрения и взыскания, применимые к участникам волонтерского (добровольческого) движения

5.1. К волонтерам могут применяться следующие формы поощрения:

- благодарности от органов власти, ректора университета;
- организация поощрительных мероприятий для волонтеров (бесплатные экскурсионные программы, билеты в кино, в театры, филармонии и т.д.);

- учет количества часов при поступлении в ординатуру, назначении повышенной государственной академической стипендии за общественные достижения;

- возможность участия в образовательных молодежных форумах, фестивалях, курсах, тренингах, посвященных медицине и здоровью.

5.2. По ходатайству проректора по лечебной работе и социальному партнерству, начальника отдела по воспитательной работе руководством Университета могут устанавливаться иные формы поощрения волонтеров.

5.3. К членам волонтерских направлений/отрядов волонтерского центра, которые недобросовестно относятся к исполнению своих обязанностей или нарушают требования настоящего Положения, могут применяться следующие меры взыскания: предупреждение, выговор, исключение из направления/отряда.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения учёным советом университета.

6.2. Настоящее Положение действует до момента его отмены или принятия нового нормативного акта.

6.3. Настоящее Положение должно быть размещено в сети Интернет на официальном сайте Университета.