ОГБУЗ «Областная больница» г. Биробиджан приглашает студентов, для прохождения практики, а также для работы как врачами специалистами, так и врачами-стажерами, обучающихся и выпускников ДВГМУ по специальностям:

- терапия

- кардиология

- неврология

- ультразвуковая диагностика

- неонатология

- оториноларингология

- офтальмология

- рентгенология

- сердечно-сосудистая хирургия

- хирургия

- травматология и ортопедия

- урология

В случае необходимости предоставления служебного жилого помещения имеется возможность предоставления места в общежитии ОГПОБУ «Биробиджанский медицинский колледж».

Трудоустройство и прохождение практической подготовки возможно и поликлинике и в отделениях круглосуточного стационара.

Законом Еврейской автономной области от 30 октября 2013 I № 390-03 «О мерах по привлечению медицинских работников для работы и областных учреждениях здравоохранения и их закреплению» предусмотрены следующие меры поддержки врачей:

единовременные выплаты. В зависимости от наличия квалификационных категорий, предоставляется единовременная выплата н размере от 165 до 500 тысяч рублей.

- денежная выплата специалистам, работающим в амбулаторно-поликлинической службе и стационарах, в размере 5000 рублей ежемесячно. На неё начисляются районный коэффициент 30% и надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

- предоставление служебного жилья. Если врач отработал 10 лет и областных учреждениях здравоохранения и все это время проживал и служебной квартире, он имеет право ее приватизировать.

- ежемесячная денежная компенсация за найм жилого помещения. В случае отсутствия служебного жилого помещения врачам выплачивается ЕДК за найм жилого помещения в размере 10 000 рублей, но не более суммы, указанной в договоре найма жилого помещения.

- в случае отсутствия служебного жилого помещения семье, где оба супруга имеют право на его предоставление, выплачивается ежемесячная денежная компенсация за найм одного жилого помещения (отдельной квартиры) в размере по 10 000 рублей каждому из супругов.

- предоставление места в детском саду в первоочередном порядке. 11ри| отсутствии мест в государственных и муниципальных дошкольных образовательных организациях врачам, работающим в областных государственных учреждениях здравоохранения, производится компенсация 50 процентов внесенной ими родительской платы за присмотр и уход ы детьми в иных дошкольных образовательных организациях, а также н группах по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста.

Меры поддержки предоставляются при условии включения в трудовой договор, заключенный с врачом, положения о сроке обязательной отработки: для всех врачей, поступивших на работу в областные учреждения здравоохранения, за исключением молодых специалистов, поступивших на работу в областные учреждения здравоохранения, на рабочее место, расположенное в сельской местности. — не менее пяти лет.

Кроме того, Постановлением Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских) работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования» установлена специальная социальная выплата для медицинских работников - выплата производится медицинским работникам, работающим в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную по территориально-участковому принципу прикрепленному населению (поликлиника, женская консультация).

В ОГБУЗ «Областная больница» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) Надбавка за интенсивность работы и высокие результаты работы;

2) Доплата за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения (постановлением Правительства РФ от 30.12.2019 № 1940).

3) Выплата надбавки за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях и условиях стационара производится в размере 5000 рублей врачам-специалистам (ежемесячно, с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока).

4) Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы медицинским

работникам (врачи, средний медицинский персонал) при наличии:

- второй квалификационной категории - 3 процента;
- первой квалификационной категории - 5 процентов;
- высшей квалификационной категории - 7 процентов.

5) Надбавка заведующим структурными подразделениями учреждений с высшим медицинским или фармацевтическим образованием устанавливается в размере до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом особенностей деятельности и значимости структурных подразделений учреждений.

6) Доплата за работу в ночное время - 50%. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается в процентах часовой ставки из расчёта должностного оклада, ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

7) Надбавка за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (по результатам СОУТ) - 4 - 6%.

8) Доплата за оказание услуг женщинам в период беременности, услуг по медицинской помощи, оказанной женщинам и новорожденным в период родов и в послеродовой период, услуг по проведению профилактических медицинских осмотров ребенка, поставленного в течение первого года жизни в возрасте до 3 месяцев на диспансерный учет.

По вопросам трудоустройства в ОГБУЗ «Областная больница» просим обращаться:

Заместитель директора по организационным, правовых и кадровым вопросам Цыбукеева Александра Евгеньевна – 8(42622) 40311