

МИНЗДРАВ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ФГБОУ ВО ДВГМУ Минздрава России)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор



К.В. Жмеренецкий

2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке поощрения, применения к обучающимся и снятия
с обучающихся мер дисциплинарного взыскания**

(принято решением ученого совета университета от 26.05.2020,
протокол № 11)

г. Хабаровск, 2020

1. Общие положения

1.1. Настоящий кодекс регламентирует меры поощрения и виды взысканий, применяемых к обучающимся в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Дальневосточный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ДВГМУ, Университет, ВУЗ), а также порядок привлечения их к дисциплинарной ответственности.

1.2. Правовыми основами документа являются федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.03.2013 № 185.

1.3. Целью Дисциплинарного кодекса является уравнивание необходимой защиты, надлежащих правовых и справедливых процедур, направленных на обучающихся, с политикой Университета для сохранения его стандартов и репутации как образовательного учреждения и сообщества.

1.4. Основные понятия.

Дисциплина – строгое и точное соблюдение всеми обучающимися порядка и правил, установленных законодательством Российской Федерации, нормативными актами органов исполнительной власти, уставом ДВГМУ, правилами внутреннего распорядка, иными внутренними распорядительными документами.

Поощрение – мера воспитательного характера, направленная на стимулирование личностного и профессионального роста обучающихся.

Дисциплинарное взыскание – мера воспитательного характера, направленная на принуждение обучающегося к выполнению законных требований администрации ВУЗа и профессорско-преподавательского состава, либо пресечение действий негативного характера.

2. Поощрения.

2.1. Виды поощрений:

- объявление благодарности;
- награждение грамотой;
- награждение ценным подарком;

- назначение повышенной государственной академической стипендии;
- представление к назначению стипендий Президента Российской Федерации и специальных государственных стипендий Правительства Российской Федерации.

2.2. Поощрение применяется к обучающимся, демонстрирующим высокие успехи в учебе, активное участие в научной деятельности, общественной и спортивной жизни как внутри Университета, так и за его пределами.

2.3. Документальным основанием для принятия решения о поощрении являются:

- представление деканата факультета;
- служебная записка должностного лица Университета на имя ректора (проректора по учебно-воспитательной работе), предварительно согласованная с деканатом факультета обучающегося;
- документальные материалы с ходатайством о поощрении из сторонних организаций, после учета мнения деканата обучающегося.

2.4. Поощрение объявляется приказом ректора. Выписка из приказа храниться в личном деле обучающегося.

3. Взыскания.

3.1. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

При выборе меры дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние. Кроме этого может учитываться мнение профсоюзной организации, Координационного совета студенческого самоуправления.

3.2. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком

3.3. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 3.2. Дисциплинарного кодекса.

3.4. Если в течение одного года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

3.5. Ректор университета (лицо, исполняющее его обязанности), до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) **несовершеннолетнего** обучающегося, ходатайству деканата, профсоюзной организации, Координационного совета студенческого самоуправления.

3.6. Виды взысканий:

- замечание;
- выговор;
- отчисление.

3.7. Привлечение обучающихся к дисциплинарной ответственности осуществляется как за академические, так и не связанные с учебным процессом нарушения.

3.8. К нарушениям академического характера относятся (при условии отсутствия признаков состава преступления либо административного правонарушения): плагиат, подделка документации, подмена лиц в ходе прохождения всех форм и уровней контроля знаний, вмешательство в ход образовательного процесса, в том числе путем незаконного доступа к электронным системам обучения, искажение работы других обучающихся, списывание и содействие другим в совершении подобных действий, использование результатов незаконного доступа к электронным системам обучения либо фондам оценочных средств, иные действия негативно влияющие на объективность оценивания знаний и организацию обучения.

3.9. К нарушениям, не связанным с учебным процессом, относятся (при условии отсутствия признаков состава преступления либо административного правонарушения): действия (бездействия) вне академической деятельности, противоречащие положениям законодательства Российской Федерации, ведомственных нормативных актов, в том числе этических кодексов, устава ВУЗа, внутренних распорядительных актов (приказов, распоряжений, положений, регламентов и т.д.).

3.10. Привлечение к дисциплинарной ответственности обучающихся осуществляется по результатам дисциплинарного разбирательства.

3.11. Основанием для назначения дисциплинарного разбирательства является указание об этом ректора, проректора, декана, директора колледжа (лица, исполняющего обязанности одного из перечисленных) на служебной записке сотрудника университета, информирующей о признаках дисциплинарного проступка.

3.12. Порядок проведения дисциплинарного разбирательства:

3.12.1. Получение объяснения от лица (лиц), в действиях которого (которых) содержатся признаки дисциплинарного проступка. При отказе от дачи объяснений составляется «Акт отказа от дачи объяснений», который подписывается деканом факультета, директором колледжа (лицом, исполняющим его обязанности). Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

3.12.2. Получение объяснений от иных лиц, которые могут располагать сведениями о действиях (бездействиях), содержащих признаки дисциплинарного проступка.

3.12.3. Подготовка заключения по результатам дисциплинарного разбирательства, в котором должны содержаться:

- краткая информация об основании для проведения разбирательства;
- тезисы полученных в рамках разбирательства объяснений;
- выводная часть с аргументацией наличия (отсутствия) в действиях (бездействиях) лица (лиц) дисциплинарного проступка и предложениями по наказанию.

3.13. По итогам рассмотрения всех материалов дисциплинарного разбирательства выносится решение о привлечении лица (лиц) к дисциплинарной ответственности, которое оформляется приказом ректора.

3.14. Приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания (выписка из приказа также может направляться письмом), не считая времени отсутствия обучающегося. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося

ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется «Актом отказа от росписи в ознакомлении».

3.15. В воспитательных целях материалы дисциплинарного разбирательства могут быть рассмотрены в ходе заседания Совета учебной части с заслушиванием лица (лиц), совершившего (совершивших) дисциплинарное нарушение.

3.16. Решение о применении в качестве взыскания такой меры как отчисление, может быть принято исключительно ректором (лицом, исполняющим его обязанности) на основании ходатайства Совета учебной части по результатам рассмотрения материалов дисциплинарного разбирательства.

3.17. Отчисление как мера дисциплинарного взыскания допускается в исключительных случаях либо за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права сотрудников ВУЗа, а также нормальное функционирование университета.

Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.